

**Автономная некоммерческая организация
дополнительного профессионального образования
«Академия инновационного образования»**

СОГЛАСОВАНО
Советом Учредителей АНО ДПО
«Академия инновационного
образования»
Протокол №2 от 18.01.2016 г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом Директора АНО ДПО
«Академия инновационного
образования»
от 19.01.2016 г. №7

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

АНО ДПО «Академия инновационного образования» осуществляет свою деятельность в рамках концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации, улучшения здоровья её граждан. Следовательно, дальнейшее развитие образовательного учреждения предусматривает решение задач по обеспечению качественной подготовки и переподготовки медицинских кадров на основе непрерывного образования (направленного на постоянное, систематическое усовершенствование профессиональной компетенции врачей), содействие улучшению соответствующих инфраструктуры и технологий, с учётом стремительного развития практической медицины и изменений в современном обществе, в целом.

Развитие АНО ДПО «Академия инновационного образования» планируется по следующим направлениям:

- реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации, направленная на совершенствование и/или получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и/или повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации (продолжительность обучения – 16, 36, 144 академических часа) (ФЗ «Об образовании в РФ», ст. 76);
- реализация дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки, направленная на получение компетенции, необходимой для выполнения

нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации (продолжительность обучения – 250 и более академических часов) (ФЗ «Об образовании в РФ», ст. 76);

- реализация программ по дополнительному образованию детей и взрослых;
- АНО ДПО «Академия инновационного образования», при достижении слушателем уровня теоретических знаний, практических навыков и умений, достаточных для самостоятельной профессиональной (медицинской или фармацевтической) деятельности, при традиционном объеме такой программы не менее 144 часов – наряду с Удостоверением о повышении квалификации (144-249 часов) или Дипломом о профессиональной переподготовке (250 и более часов) выдаёт обучающемуся Сертификат специалиста;
- АНО ДПО «Академия инновационного образования» участвует в реализации модели отработки основных принципов непрерывного медицинского образования (НМО) и предоставляет обучающемуся возможность получать кредиты в рамках его пятилетнего плана обучения;
- сотрудничество с некоммерческими медицинскими профессиональными обществами и ведущими специалистами для подготовки учебных материалов для врачей различных специальностей и организации процесса обучения.

Переход к процедуре аккредитации специалистов осуществляется поэтапно с 1 января 2016 года по 31 декабря 2025 года, включительно, согласно Федеральному закону от 21.11.2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» с изменениями, внесенными ФЗ от 29.12.2015 г. № 389-ФЗ, приказу Минздрава России от 22 декабря 2017 г. № 1043н.

АНО ДПО «Академия инновационного образования», в период времени с 1 января 2016 г. по 1 января 2021 г., будет проводить обучение как, реализуя модель отработки основных принципов НМО, так и выдавая сертификат специалиста, в зависимости от срока прохождения «последней» сертификации или аккредитации специалиста.

Повышение квалификации специалистов, прошедших «последнюю» сертификацию или аккредитацию после 1 января 2016 года, будет проходить в рамках системы непрерывного медицинского и фармацевтического образования в виде индивидуального пятилетнего цикла обучения по соответствующей специальности с формированием индивидуального плана обучения и последующим его дискретным освоением в течение 5

лет (по окончании которого – специалист допускается к процедуре повторной аккредитации).

Соответственно, АНО ДПО «Академия инновационного образования» будет предоставлять специалисту возможность выбора дополнительных профессиональных программ повышения квалификации непрерывного образования, трудоемкостью 16 или 36 академических часов; а, также, участия в образовательных мероприятиях, как очных (конференции, семинары, мастер-классы и т.п., в том числе, проводимые с использованием дистанционных образовательных технологий – вебинары), так и заочных (дистанционные интерактивные образовательные модули и электронные образовательные курсы, разработанные по клиническим рекомендациям), при этом, по мероприятиям, в зачёт пойдёт не более 14 академических часов. Таким образом, ежегодно, специалист сможет освоить не менее 50 академических часов / зачётных единиц (ЗЕТ), что соответствует общей трудоемкости индивидуального плана обучения по специальности за 5 лет в 250 академических часов / ЗЕТ.

АНО ДПО «Академия инновационного образования» будет проводить обучение и в рамках модели отработки основных принципов непрерывного медицинского образования согласно Приказу Минздрава России от 11 ноября 2013 г. № 837 и Приказу Минздрава России от 9 июня 2015 г. № 328; Приказу Министерства здравоохранения Российской Федерации от 2 июня 2016 года №334н «Об утверждении положения об аккредитации специалистов», и т.д.

Развитие АНО ДПО «Академия инновационного образования» соответствует следующим целям:

- профессиональное совершенствование работников системы здравоохранения;
- обеспечение высокого качества образования на основе целевых программ обучения, привлечения высококвалифицированных преподавателей, применения инновационных технологий обучения в соответствии со стандартами образовательной деятельности, а, также, с учетом индивидуальных запросов слушателей;
- формирование образовательной среды, обеспечивающей развитие специалистов с медицинским и фармацевтическим образованием;
- обеспечение универсальных площадок для дистанционного обучения и коммуникации врачей различных специальностей.

Стратегические приоритеты развития АНО ДПО «Академия инновационного образования»:

- развитие системы непрерывного профессионального образования;
- повышение качества и доступности образования;
- развитие индивидуализации обучения;
- совмещение образовательного и научно-исследовательского процессов;
- развитие инновационного подхода;
- развитие информационного обеспечения;
- совершенствование методического и материально-технического обеспечения;
- развитие международного сотрудничества;
- улучшение социальных условий работников, укрепление кадрового потенциала.

Развитие АНО ДПО «Академия инновационного образования» непосредственно связано со следующими её ресурсами, проектами и видами учебного материала:

- сайт АНО ДПО «Академия инновационного образования» — <http://anodpo.org/>,
- образовательный проект для врачей и провизоров – <https://rumedo.ru>,
- школа антимикробной терапии – <http://ab.rumedo.ru>,
- школа неврологии – <http://neuro.rumedo.ru>,
- школа гастроэнтерологии – <http://gastro.rumedo.ru>,
- школа интенсивной терапии – <http://life.rumedo.ru>,
- школа провизоров и фармацевтов – <http://pharma.rumedo.ru>,
- нормативная база ДПО – <http://anodpo.org/zakonodatelstvo/>,
- научные библиотеки,
- новостные ресурсы,
- медицинское он-лайн телевидение,
- форум и блог,
- обучающие вебинары и видеолекции,
- учебные модули,
- учебные фильмы,
- клинические разборы,
- семинары и круглые столы.

Основные задачи развития АНО ДПО «Академия инновационного образования»:

- оптимизация системы управления;
- повышение качества и эффективности образовательной деятельности;
- изучение потребностей врачей по тематике обучения (сбор и статистическая обработка соответствующих данных);
- открытие новых школ в тех областях медицины, которые наиболее востребованы медицинским сообществом;
- расширение круга лекторов, привлечение новых специалистов с акцентом на профессорский состав (ведущих учёных и практикующих врачей);
- углубление экспертизы контента презентаций лекторов, в отдельных случаях, осуществление подготовки презентаций для лекторов силами организации (с привлечением медицинских советников, дизайнеров, и т.д.);
- увеличение доли учебных фильмов и клинических разборов в общей массе учебных материалов;
- увеличение числа передач он-лайн телевидения;
- разработка комплексного плана продвижения школ на профильных конгрессах, организация присутствия АНО ДПО «Академия инновационного образования» на них;
- удвоение количества зарегистрированных пользователей на портале и просмотров в месяц; а, также, увеличение количества обучающих модулей – до 50; увеличение общего числа вебинаров и видеолекций – до 250, количества уникальных цикловых тем – до 45 по всем школам в год;
- увеличение количества off-line семинаров и практикумов, их адаптация к современным условиям и стандартам обучения; разработка новых методических пособий для самостоятельной подготовки слушателей;
- изменение дизайна и оптимизация подачи материала основного портала организации;
- осуществление более тесного взаимодействия с лидерами мнений, научными центрами, ведомствами и учреждениями практического здравоохранения;
- повышение укомплектованности штатными научно-педагогическими кадрами; активизация работы с менеджерами, райтерами и методологами;
- расширение источников финансирования.

Для решения поставленных задач необходимо:

- осуществить нормирование условий работы организации;
- оптимизировать распределение контрольных функций; разработать комплексную систему контроля движения проектов, статуса циклов вебинаров / видеолекций; работы веб-портала школы;
- внедрить математическое моделирование, методы экспертных оценок и мозгового штурма, применение теории игр;
- внедрить стимулирующие инструменты в работу сотрудников на основе их KPI; разработать прозрачную систему оценки труда всех категорий работников и уровня их профессиональных компетенций; укрепить психологический и нравственный климат в коллективе на основе атмосферы доброжелательности и взаимной ответственности;
- осуществлять постоянное совершенствование учебно-методической базы и мониторинг материально-технического обеспечения; разрабатывать образовательные программы согласно новым требованиям Ф3-273 «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г., приказу Минобрнауки РФ от 01.07.2013 г. №499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»; требованиям федеральных государственных образовательных стандартов; квалификационным требованиям к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей (с учётом количественных и качественных критериев для оценки уровня формирования таких знаний и навыков); организационно-педагогическим условиям;
- оптимизировать правила приёма граждан на обучение, учебно-методический план, календарный учебный график, расписание занятий, порядок промежуточной аттестации слушателей и итоговой аттестации выпускников;
- активизировать внедрение в учебный процесс новейших образовательных технологий, системы внешних компьютерных коммуникаций и виртуальных практикумов, симуляционных центров обучения, что повысит уровень владения практическими навыками среди врачей и уменьшит возможные риски для пациентов;
- развивать основные принципы обучения в АНО ДПО «Академия инновационного образования»:
 - использование современных информационных технологий,
 - междисциплинарный характер обучения,
 - максимальная заострённость на практическом применении и потребности врача,
 - максимальная наглядность (иллюстрации, 3-D анимация),

– гибкость и индивидуальность в подборе тем и спикеров (объединение признанных экспертов – учёных и практикующих специалистов – из разных учреждений, нужных конкретному врачу; донесение самой последней информации небольшими блоками, следуя концепции НМО, и в удобное для врача время),

– разработка обучающих курсов совместно с профессиональными обществами и использование информации от крупнейших научных библиотек России, Европы и США,

– использование активных методов обучения («ситуационных кейсов», тренажеров, компьютерных симуляторов, деловых игр);

– аккредитация учебного материала в Министерстве здравоохранения РФ,

– обучение врачей дистанционное, самостоятельное, в удобное время, без отрыва от работы или дома, в режиме интерактивной мультимедийности, с последующим объективным контролем полученных знаний, умений и навыков (максимально приближенным к условиям профессиональной деятельности).

- оптимизировать структуру и штатное расписание организации, скоординировать деятельность менеджеров проектов, медицинских советников, райтеров, дизайнеров, программистов, сотрудников других отделов; привлечь специалистов для продвижения услуг организации среди лечебно-профилактических учреждений;

- постоянно повышать уровень профессиональной квалификации сотрудников;

- в рамках фандрайзинга – активизировать работу по получению грантов, привлечению спонсоров, и т.д.;

- внедрить сетевые формы реализации дополнительных профессиональных программ.

Ожидаемые результаты:

- повышение качества и эффективности учебного процесса в соответствии с требованиями и стандартами системы непрерывного медицинского и фармацевтического образования, уровнем научно-технического прогресса;

- повышение конкурентоспособности АНО ДПО «Академия инновационного образования»;

- повышение спроса на образовательные программы (услуги) со стороны медицинского сообщества, наиболее полное удовлетворение потребностей ЛПУ;

- развитие контактов и связей АНО ДПО «Академия инновационного образования» с другими образовательными и научными учреждениями как в самой России, так и за её пределами.